

Stellenausschreibung: 2024-07338

Lehrerstelle

Status: veröffentlicht

Ansprechpartner für Rückfragen

Ansprechpartner: Hr. Sprang Durchwahl: 040 / 428 828 200
E-Mail: christian.sprang@bsb.hamburg.de

Angaben zur Schule

Name der Schule: Campus Zweiter Bildungsweg Schulform: Gymnasien
Straße: Holzdamm Hausnummer: 5
Postleitzahl: 20099 Ort: Hamburg
Bezirk: Mitte Stadtteil: St. Georg
Telefon: +49 40 428 848-101 Fax: +49 40 4279-71166
E-Mail: campuszweiterbildungsweg@b
sb.hamburg.de Homepage: ca2b.de

Angaben zur Stelle

Funktionsbezeichnung:
Stellenbezeichnung: Lehrkraft Lehramt: Lehramt an der Primarstufe und
Sekundarstufe I
Führungsposition: Nein
1. Fach: Arbeitslehre/
Arbeitswissenschaft/
Polytechnik 2. Fach: beliebig
3. Fach:
Beschäftigungsdauer: Unbefristet Arbeitsumfang: Teilzeit (75,00%)
Besetzungstermin: 01.02.2025 Bewerbungsschluss: 18.12.2024
Veröffentlichung: 08.12.2024 Verlängert am:

Beschreibung der Organisationseinheit

Der Campus Zweiter Bildungsweg (Ca2B) ist eine staatliche Einrichtung des Zweiten Bildungsweges im Herzen Hamburgs. Mit der Neugründung des Ca2B zum 1.2.23 werden die allgemeinbildenden Bildungsangebote im historischen Gebäude am Holzdamm 5 in Hamburg, St. Georg, neu gebündelt und weiterentwickelt.

Am Ca2B können überwiegend berufstätige Erwachsene alle allgemeinbildenden staatlichen Schulabschlüsse erwerben, und zwar: den ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) in einem Jahr, den mittleren Schulabschluss (MSA) in zwei Jahren sowie die Allgemeine Hochschulreife (Abitur) in drei Jahren; vorzeitiger Abgang mit dem schulischen Teil der Fachhochschulreife ist möglich.

Die zugehörigen Bildungsgänge werden in Angebotsschienen am Vor- und Nachmittag sowie am Abend angeboten; zusätzlich werden flexible Unterrichtsphasen angestrebt. Die Bildungsgänge beginnen zweimal jährlich am 1.2. und 1.8. eines Kalenderjahres mit Ausnahme des Bildungsgangs Kolleg, welcher stets am 1.8. beginnt.

Für die Bildungsgänge, für die Fächer und Lernbereiche und für die erreichbaren Abschlüsse gelten die

Lehrerstelle

Status: veröffentlicht

entsprechenden Bildungspläne, Ausbildungs- und Prüfungsordnungen sowie die zentralen Abschlussprüfungen. Je nach Qualifikation werden die Lehrkräfte bildungsgangübergreifend eingesetzt. Eine kollegiale Vernetzung wird angestrebt. Neuerungen im staatlichen Bildungswesen müssen auch in einer Einrichtung des Zweiten Bildungsweges unter veränderten Rahmenbedingungen umgesetzt werden, das Kollegium wird daher in konzeptionelle und curriculare Arbeit eingebunden sein, die Anschlussfähigkeit aller Abschlüsse muss gesichert sein. In der Aufbauphase der Schule sind zentrale Kernpunkte der Erwachsenenbildung zu etablieren.

Am Campus Zweiter Bildungsweg werden durchschnittlich circa 1200 Erwachsenenlernerinnen und -lerner von knapp 100 Lehrkräften in modernen, digital ausgestatteten Fach- und Seminarräumen von etwa 8:00 Uhr bis 22:00 Uhr unterrichtet. Die Schule wurde zum Februar 2023 neu gegründet. Mit der Schulentwicklung wird die Drucksache 22-8996 "Weiterentwicklung von Angeboten zum Erwerb von Schulabschlüssen auf dem Zweiten Bildungsweg" umgesetzt.

Aufgabenbeschreibung

Im Rahmen unseres Systems versuchen wir tragfähige Konzepte für unser Angebot unter den besonderen Bedingungen und mit heterogenen Lerngruppen zu entwickeln. Wir wollen die aktuelle Schul- und Unterrichtsentwicklung auch in unserem Institut und für die Erwachsenenbildung sinnvoll umsetzen.

Dafür suchen wir eine engagierte Lehrkraft für das Lernfeld "Arbeit und Beruf" (Berufsorientierung) idealerweise in Kombination mit dem Fach Englisch, Biologie und/oder Mathematik; ungünstig sind die Fächer Spanisch, Französisch - ausgeschlossen ist das Fach Sport, da es am Campus nicht angeboten wird. Je nach Zweifach besteht die Möglichkeit, den Stellenanteil zu erhöhen bzw. zu reduzieren, um in Teilzeit zu arbeiten.

Ihre zentralen Aufgabenbereiche entsprechen denen der allgemeinen Aufgabenbeschreibung für Hamburger Lehrerinnen und Lehrer. Ihr Einsatz erfolgt entsprechend Ihrer Ausbildung in allen Schulstufen und Bildungsgängen. Nach Bedarf übernehmen Sie Klassenleitungen und unterrichten in den Lernbereichen fächerübergreifend.

Anforderungsprofil

Es sollte Ihnen ein echtes Anliegen sein, in Kooperation mit der Schulleitung, dem Kollegium, den zuständigen behördlichen Stellen und externen Partnern (z.B. ifbq) eine zukunftsorientierte Schule weiter zu entwickeln. Wir legen Wert auf Kreativität und die Fähigkeit zum konzeptionellen Arbeiten. Ihre Freundlichkeit und Gelassenheit sowie Ihre Teamfähigkeit erleichtern uns und Ihnen die Arbeit. Wir erwarten, dass Sie als Lehrkraft innerhalb und außerhalb des Unterrichts angemessen auf die individuellen Ansprüche der überwiegend berufstätigen Erwachsenen eingehen können. Sie arbeiten gern kooperativ und sind motiviert, unseren Schulentwicklungsprozess mitzugestalten.

Entwickelte Unterrichtskonzepte setzen Sie in Ihrem Fachunterricht um und unterstützen Evaluationsmaßnahmen. Bei der Weiterentwicklung schulinterner Curricula zeigen Sie Engagement durch aktive Mitarbeit.

Darüber hinaus bringen Sie eine Bereitschaft zur Weiterbildung mit und überzeugen durch Organisationsgeschick, Handlungskompetenz sowie Innovationsbereitschaft.

Besondere Hinweise

Stellenausschreibung: 2024-07338

Lehrerstelle

Status: veröffentlicht

Schwerbehinderte Menschen haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen und Bewerbern gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Je nach Zweifach besteht die Möglichkeit, den Stellenanteil zu erhöhen bzw. zu reduzieren, um in Teilzeit zu arbeiten. Kosten, die Ihnen durch die Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch entstehen, können leider nicht erstattet werden.

Hamburg ist eine weltoffene Stadt. Vielfalt ist Bestandteil der Unternehmenskultur der Behörde für Schule und Berufsbildung. Unser Ziel ist ein Arbeitsumfeld, das allen Beschäftigten unabhängig von Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, Herkunft oder Handicap gleiche berufliche Chancen ermöglicht.

Darüber hinaus ist es uns ein wichtiges Anliegen, dass unsere Beschäftigten ihre persönliche Lebensplanung und/oder familiäre Verantwortung so gut wie möglich mit den dienstlichen Anforderungen vereinbaren können, damit man so auch Führungsverantwortung übernehmen kann und möchte. Mit vielfältigen Maßnahmen möchten wir Ihnen eine gute Balance von Beruf und privater Lebensplanung ermöglichen. Unser betriebliches Gesundheitsmanagement zielt mit unterschiedlichen Angeboten darauf ab, die Gesundheit von allen Beschäftigten zu fördern. Während der Einarbeitungsphase und danach steht Ihnen ein umfangreiches Fortbildungsprogramm zur Verfügung.

Kosten, die Ihnen durch die Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch entstehen, können leider nicht erstattet werden.